



THE  
EPISCOPAL  
C H U R C H  
LEADERSHIP  
P R O J E C T

# Resumen Ejecutivo Preliminar

OCTUBRE  
DE 2024

PREPARADO POR EL  
DR. JACOB SORENSON



SACRED  
PLAYGROUNDS



# Introducción

El Proyecto de Liderazgo de la Iglesia Episcopal (ECLP, por sus siglas en inglés) busca guiar al Departamento de Formación en la Fe en el desarrollo de programas e iniciativas para formar una nueva generación de líderes episcopales. El proyecto comenzó con tres oleadas de recolección de datos en 2024, con el objetivo de responder a la pregunta:

## ¿Cómo está La Iglesia Episcopal capacitando a los jóvenes adultos para el liderazgo?

Cada oleada buscó capturar el desarrollo de la fe y las necesidades ministeriales de una audiencia distinta: líderes actuales de La Iglesia Episcopal (oleada 1), jóvenes adultos que sirven en campamentos de verano episcopales (oleada 2) y jóvenes adultos involucrados en ministerios episcopales en el otoño de 2024 (oleada 3). Al momento de la publicación de este informe preliminar, las dos primeras oleadas de recolección de datos estaban completas, y la oleada 3 estaba en curso. Este informe preliminar se enfoca en los datos de la oleada 1.

### OLEADA 1

## Resumen de la Encuesta a líderes

La Encuesta a líderes de La Iglesia Episcopal estuvo disponible desde el 14 de junio hasta el 9 de agosto de 2024. El enlace de la encuesta en línea fue distribuido a los líderes a través de las oficinas diocesanas, directamente a las iglesias y mediante listas específicas de líderes (por ejemplo, obispos y líderes de ministerios para jóvenes adultos). La encuesta también fue promovida en la Convención General de 2024. Se distribuyó tanto en inglés como en español. Hubo 2,191 respuestas válidas, provenientes de las 110 diócesis incluidas como opciones en la encuesta, junto con varios ministerios asociados y regiones del mundo. La encuesta midió el impacto percibido de múltiples experiencias ministeriales en la formación en la fe y la historia de llamado de los líderes que respondieron. También evaluó las percepciones sobre los ministerios para jóvenes adultos en La Iglesia Episcopal.



Aproximadamente la mitad de los encuestados eran ministros ordenados (48%), mientras que el resto estaba compuesto por profesionales laicos (17%), voluntarios (34%) y seminaristas/postulantes (1%). De los participantes, el 80% se identificaron como blancos, el 52% como mujeres y el 22% como LGBTQIA. La edad mediana era de 55 años. Entre los ordenados, la edad mediana al momento de su ordenación fue de 35 años, y la mayoría (54%) había estado sirviendo en su cargo actual entre 3 y 10 años, con un 30% sirviendo menos de 3 años y el 16% restante más de diez años.



# Percepciones y participación en los Ministerios de Jóvenes Adultos

Menos de la mitad de los encuestados (48%) estuvieron de acuerdo con la afirmación: “En su conjunto, la Iglesia Episcopal es efectiva en el desarrollo de jóvenes adultos en roles de liderazgo.” No hubo diferencias significativas en el nivel de acuerdo entre los encuestados ordenados y no ordenados, aunque los obispos tendieron a estar más de acuerdo (60%) y los profesionales laicos menos (44%). Al preguntar sobre la inversión financiera, la tendencia se invirtió. Mientras que el 47% de los obispos encuestados estuvieron de acuerdo con la afirmación: “La Iglesia Episcopal dedica demasiado tiempo y dinero a eventos y ministerios específicos para jóvenes y adultos jóvenes que podrían invertirse mejor en otros lugares,” solo el 5% de los profesionales laicos estuvieron de acuerdo (y el 9% de todos los encuestados). Mayorías considerables estuvieron de acuerdo con el valor de los ministerios individuales, incluyendo que el Evento Juvenil Episcopal es un ministerio vital para la Iglesia (65%), que sus eventos juveniles diocesanos son de alta calidad y bien valorados (63%), y que su congregación y campamento local son socios efectivos en el ministerio (53%).

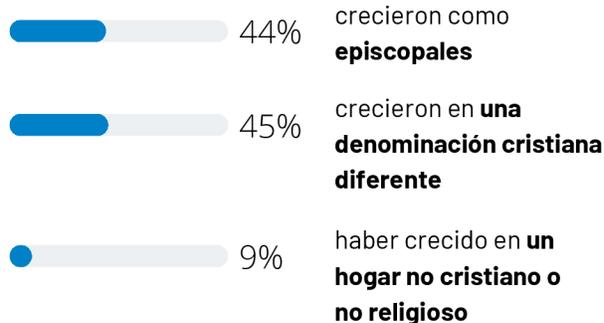
# 48%

estuvieron de acuerdo con la afirmación: “**En su conjunto, la Iglesia Episcopal es efectiva en el desarrollo de jóvenes adultos en roles de liderazgo.**”

Entre los encuestados ordenados y los profesionales laicos, el 36% indicó que su congregación participaba en ministerios juveniles o de jóvenes adultos diocesanos al menos una vez al año. Un poco más de la mitad (56%) estuvieron de acuerdo en que su congregación está involucrando efectivamente a los jóvenes adultos en sus ministerios, el 37% estuvo de acuerdo en que su congregación está al tanto y comprometida con el ministerio en el campus de la zona, y el 36% indicó que su congregación patrocinaba financieramente a niños y jóvenes para asistir a programas de campamento de verano. Menos de un tercio (30%) estuvo de acuerdo en que su congregación promovía y enviaba regularmente a jóvenes a eventos de ministerio episcopal, como Vocare, Nuevos Comienzos y Happening.

## Antecedentes de fe de los líderes de la Iglesia Episcopal

Los antecedentes de fe y las influencias vocacionales de los líderes encuestados variaron considerablemente. Menos de la mitad (44%) crecieron como episcopales (incluso parte de su infancia). Otro 45% crecieron en una denominación cristiana diferente y casi 10% informó haber crecido en un hogar no cristiano o no religioso. No hubo diferencias significativas en estas proporciones al comparar a los líderes ordenados y no ordenados.





Mientras que grandes mayorías asistían regularmente a la escuela dominical durante su crecimiento (84% al menos mensualmente) y participaban en el grupo juvenil de la iglesia durante la escuela secundaria (67% al menos mensualmente), poco más de tres cuartos (79%) estuvieron involucrados en la iglesia al menos mensualmente hasta la educación primaria y apenas la mitad (52%) informó haber tenido conversaciones con sus padres u otros miembros de la familia sobre Dios y la fe más de una vez al mes.



Estos antecedentes de fe tan variados significaron que las experiencias en los ministerios para jóvenes y adultos jóvenes también variaron. Estas variaciones impactaron el apoyo. Por ejemplo, un tercio (34%) de aquellos que crecieron asistiendo regularmente a una iglesia episcopal asistió a un Retiro Juvenil Episcopal, como Nuevos Comienzos o Happening, cuando eran jóvenes, en comparación con solo el 10% de otros encuestados. Aquellos que asistieron a uno de estos eventos en su juventud eran más de tres veces propensos a estar de acuerdo con la afirmación: “Mi congregación promueve y envía regularmente a jóvenes a eventos de ministerio episcopal, como Vocare, Nuevos Comienzos y/o Happening.” Aquellos que trabajaron como personal de un campamento de verano episcopal (30% de aquellos que crecieron como episcopales regulares, en comparación con solo el 12% de otros encuestados) tenían más del doble de probabilidades de estar de acuerdo en que su congregación patrocina financieramente a niños y jóvenes para asistir a programas de campamento. Discrepancias similares en la participación y el apoyo correspondiente fueron evidentes para el Evento Juvenil Episcopal y los ministerios en campus universitarios. Esto sugiere una brecha en el apoyo congregacional basada en parte en la experiencia personal de los líderes de la iglesia.

## Impacto en la formación en la fe y el llamado al ministerio

Los ministerios que presentaron las mayores brechas en participación y apoyo también fueron identificados por los líderes como fundamentales para su formación en la fe y el llamado al ministerio. La encuesta incluyó 19 experiencias ministeriales. Las que los participantes consideraron de manera más consistente como “muy” o “extremadamente importantes” para su formación en la fe fueron el Cuerpo de Servicio Episcopal (69%), los retiros de la Iglesia Episcopal como Nuevos Comienzos y Happening (66%), el Cuerpo de Servicio para Jóvenes Adultos (62%), el Evento Juvenil Episcopal (61%), el Peace Corps o AmeriCorps (58%) y servir como personal en campamentos de verano (56%). Estos también fueron los seis primeros identificados como los más consistentemente importantes para el llamado al ministerio, aunque en un orden diferente. Cabe destacar que los cuatro primeros eran ministerios específicos de la Iglesia Episcopal (solo seis de los diecinueve eran específicos de la Iglesia Episcopal) y cuatro de los seis primeros eran ministerios para jóvenes adultos.

Los encuestados indicaron que el ministerio era "muy" o "extremadamente importante" para la formación personal de la fe





Los ministerios identificados con mayor consistencia como importantes también eran relativamente poco comunes entre los líderes. Menos del 10% de los encuestados participaron en al menos uno de los Cuerpos de Servicio Episcopal o Cuerpos de Servicio para Jóvenes Adultos, y menos del 20% participaron en retiros juveniles de la Iglesia Episcopal. Como se mencionó, las tasas de participación eran mucho más altas en estos ministerios entre aquellos que crecieron comprometidos regularmente en una congregación episcopal. La participación también era significativamente mayor en estos ministerios entre los encuestados más jóvenes, particularmente aquellos de 45 años y menos. Considerando a todos los encuestados, el ministerio de la Iglesia que tuvo mayor impacto para la mayoría de los líderes fue las experiencias de la infancia en la congregación, como la escuela dominical y la escuela bíblica de vacaciones (VBS). Poco más de la mitad (52%) de aquellos que participaron en la escuela dominical o en la VBS durante su infancia dijeron que fue muy o extremadamente importante para su formación en la fe, representando el 42% del total de encuestados. Esto quedó en segundo lugar solo detrás de otra experiencia: “prácticas de fe y conversaciones con miembros de la familia en su hogar durante su crecimiento,” que superó a la escuela dominical y a la VBS por un solo punto porcentual.

Mientras que ciertos ministerios demostraron una influencia profunda, la escuela dominical y la VBS alcanzaron un amplio impacto. No obstante, **el ámbito que mostró el mayor impacto global en la fe, incluso entre encuestados con diversas trayectorias en sus experiencias de fe, fue identificado por los investigadores consistentemente como el más importante para la formación de la fe: el hogar.**



## Implications

Estos hallazgos aún son preliminares, ya que se continúa con el análisis del conjunto de datos de la oleada 1, pero existen claras implicaciones para los líderes ministeriales. Esta encuesta ha identificado los espacios ministeriales considerados más importantes para la formación en la fe y el llamado de los líderes actuales de la Iglesia Episcopal, aunque estos mismos líderes valoran dichos espacios de manera inconsistente. Su valoración parece estar relacionada con la experiencia personal. Aquellos que no experimentaron directamente estos espacios ministeriales, incluyendo aquellos que no contaron con una fe que los apoyara en su hogar durante su crecimiento, podrían necesitar ayuda para reconocer el valor de apoyar y nutrir los espacios que son más importantes para el desarrollo de futuros líderes en la Iglesia.

## Próximos Pasos

La oleada 2 del proyecto encuestó a más de 300 miembros del personal de verano de jóvenes adultos de 27 campamentos episcopales. Al igual que los líderes de la Iglesia, sus antecedentes y experiencias ministeriales variaron ampliamente, al igual que su valoración de la iglesia cristiana (mientras que el 88% tenía opiniones mayormente o muy positivas de La Iglesia Episcopal, solo el 46% afirmaba lo mismo sobre el cristianismo en general). Sus experiencias como personal de campamento serán consideradas junto con las experiencias de jóvenes adultos involucrados en otros ministerios de La Iglesia Episcopal (como los cuerpos de servicio y el ministerio en campus universitarios) en el otoño de 2024. Las perspectivas de estos jóvenes adultos se compilarán y estarán listas para su informe a principios de 2025.

OLEADA 2

300

miembros del personal de verano de jóvenes adultos de 27 campamentos episcopales